



Guía para la implementación de Valorando Capacidades

CRÉDITOS

Este documento ha sido elaborado por el Grupo de trabajo Valorando Capacidades de Confederación ASPACE.

En el momento de elaboración de este documento, el grupo Valorando Capacidades estaba compuesto por:

Maricel Andrea Tornabene. Fundación ASPACE Islas Baleares.

Sonia Ibáñez Ocáriz. ASPACE Navarra.

Elena Martín Prieto. ASPACE Salamanca.

Alberto Piney Bravo. ASPACE Cantabria.

COORDINACIÓN

Isabel Fernández Pastor. Responsable de Proyectos de Confederación ASPACE.

Edita: Confederación ASPACE

Depósito Legal: M-0000-2019

Maquetación: Apunto creatividad

Año: 2019

ÍNDICE

1. Presentación del proyecto	4
2. Metodología de implantación en la entidad	7
3. Utilidad práctica de la herramienta	17
4. Tratamiento de datos - RGPD - Aspectos vinculados con la seguridad en el tratamiento de datos	20

01

1. PRESENTACIÓN DEL PROYECTO

PRESENTACIÓN DEL PROYECTO

La Clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad y de la Salud (CIF) es un documento de clasificación elaborado por la Organización Mundial de la Salud (OMS), que ofrece una agrupación sistemática y relacionada de las estructuras, funciones, actividades y participación de la persona y de los factores del entorno que inciden en ella.

La CIF entiende la discapacidad como la interacción dinámica entre las condiciones de la salud y el entorno cotidiano de la persona, aportando un perfil global y sistemático del funcionamiento y no un perfil basado en enfermedades y/o limitaciones.

Hablar del funcionamiento en un lenguaje sencillo y común, permite ofrecer una imagen ordenada, estructurada y global de la persona y facilita la identificación de objetivos de intervención centrados en ella.

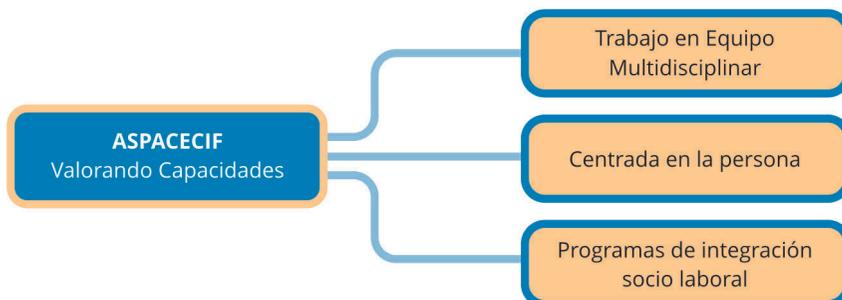
ASPACECIF-Valorando Capacidades es un proyecto de Confederación ASPACE que surge con la idea de difundir el uso de la CIF entre las entidades ASPACE, proponiendo una metodología de elaboración de Planes Individuales a través de la

realización de valoraciones del funcionamiento de la persona y con el apoyo de una herramienta (denominada “*Valorando Capacidades*”) específicamente desarrollada para tal fin.

El objetivo fundamental del proyecto **ASPACECIF-Valorando Capacidades** es la implementación del uso de la CIF en las entidades. La forma de llevar esto a cabo es a través de dos vías (aunque no son obligatorias):

- Formación específica para conocer la CIF.
- Conocimiento y uso de la herramienta informática “*Valorando Capacidades*” elaborada por Confederación ASPACE.

Este modelo de trabajo resulta de especial interés para las diferentes entidades que atienden a personas con discapacidad, desde el convencimiento de que proporciona un marco conceptual biopsicosocial que va más allá del modelo médico, y un marco operativo que facilita información muy valiosa de las capacidades y funcionalidades de la persona. Además, se consigue usar una metodología de trabajo común, con un mismo lenguaje, bajo objetivos y criterios comunes entre todos los profesionales.



Gracias a la herramienta informática, también se pueden definir apoyos y programas para mejorar la capacidad y desempeño laboral, mejorando la adaptación de los puestos de trabajo y los entornos laborales en función del perfil y la necesidad de cada persona.

“El proyecto ASPACEcif ha sido una experiencia laboriosa pero a la vez muy positiva, la intención a futuro es extender las valoraciones CIF a todas las personas participantes en el centro ocupacional, y a continuación en el resto de servicios de la entidad. Esto nos va a permitir utilizar el mismo lenguaje en las valoraciones de las personas a las que atendemos, y definir planes de atención individualizados con objetivos más realistas y más centrados en las personas”.

Profesional entidad ASPACE.

El proyecto se realiza contando con la participación activa de la propia persona y/o su familia y con el trabajo de todos los profesionales que la atienden, con el fin último de mejorar su calidad de vida.

“ASPACEcif me ha servido para conocerme a mí misma más personalmente; fue una experiencia intensa, pero gracias a ella mi madre se ha dado cuenta de que es importante lo que yo reivindico”.

Noelia, ASPACE Álava

ASPACECIF-Valorando Capacidades potencia la autodeterminación de la persona con discapacidad, al permitir a la misma y a su familia expresar su proyecto vital, necesidades y expectativas, estableciéndose las metas y objetivos con su propia participación, trabajando de forma coordinada junto a la familia y a los profesionales. Esto implica que es compatible con los diferentes modelos de trabajo que se utilizan en las diferentes entidades, tales como la Planificación Centrada en la Persona y la Planificación Centrada en la Familia entre otras.

Actualmente, este proyecto se está implementando en 30 entidades ASPACE y pretendemos que por la utilidad que ofrece a la hora de valorar de forma objetiva y de manera rápida y sencilla, las características clínicas, el perfil de la discapacidad y la situación social de las personas con parálisis cerebral y otras discapacidades afines, todas las entidades interesadas puedan incorporarse, y que las ya implicadas puedan incrementar su participación. Apostamos por el aspecto colaborativo del proyecto, con la idea de que el trabajo realizado pueda servir para acumular conocimiento colectivo.

“Experiencia y cambio de mentalidad muy positivo a nivel profesional, que marca unas nuevas directrices de actuación así como un nuevo marco de acción”.

Profesional entidad ASPACE.



Ver video



02

2. METODOLOGÍA DE IMPLANTACIÓN EN LA ENTIDAD

METODOLOGÍA DE IMPLANTACIÓN EN LA ENTIDAD

La metodología de implantación que recomendamos desde la Confederación ASPACE es fruto de las experiencias aportadas por las distintas Entidades participantes en las anteriores ediciones del Proyecto. No obstante, y como es natural, cada Entidad deberá planificar su propio proceso (Programa de Implantación CIF) atendiendo a sus necesidades, sus características particulares y a su capacidad de cambio, para lo que es conveniente apoyarse en las redes de intercambio de experiencias que se ofrecen desde Confederación ASPACE a través del propio proyecto **ASPACECIF-Valorando Capacidades** o desde el Proyecto Talento ASPACE.

“Me gusta el giro que se le da al concepto de discapacidad, vamos a dejar de hablar de términos negativos para referirnos a las diferentes condiciones de salud desde una perspectiva más positiva”.

*Elisa, Fisioterapeuta de
ASPACE Córdoba*

Según la experiencia de las entidades ya participantes en el proyecto, una frecuente causa de fracaso y sensación de frustración puede ser el calibrar mal la capacidad de ejecución de los cambios en la Entidad. De nada sirve el exceso de ambición si la Entidad no tiene un compromiso firme o si los recursos técnicos o profesionales no son los adecuados. Igualmente, un proyecto de cambio demasiado conservador tiende al inmovilismo de profesionales, familias y personas usuarias, generando la sensación de que la CIF no es más que hacer lo de siempre, pero complicándolo al duplicar esfuerzos, cuando lo que se busca es justamente lo contrario, unificar y simplificar la información y la toma de decisiones incluyendo a todos los actores de la vida de las personas a las que atendemos.

“Gracias a ASPACEcif podemos compartir información con otras entidades y organismos, usando un mismo lenguaje, un método objetivo y basándonos en capacidades, habilidades y funcionamiento y no en deficiencias”.

*Florencio Díaz, Profesor de
APACE Talavera*

[Ver video](#)

En proyectos como **ASPACECIF-Valorando Capacidades**, en los que se parte de un inicio muy técnico, resultará especialmente importante el diseño de un plan de comunicación interno que transmita con sencillez y claridad lo que se pretende con la implantación y los beneficios que puede suponer.

El compromiso de la entidad es fundamental e imprescindible para la implantación de la nueva metodología. Su implantación implica cambios profundos y en algunos casos, unificar la metodología de trabajo de toda la entidad.

Debemos saber gestionar la reticencia al cambio. Para ello el equipo CIF debe estar muy cohesionado y respaldado por la dirección.

Para conseguir la implantación real de la metodología CIF en nuestras organizaciones es fundamental lograr la participación de las personas y sus familias, y esto no lo conseguiremos si no contamos desde el primer momento con ellos, aportandoles información de cómo se espera que mejoremos la atención que les ofrecemos y del compromiso que deben asumir.





PROCESO DE *IMPLANTACIÓN*

COMPROMISO

- Vital contar con el compromiso del máximo Órgano de Gobierno de la Entidad.
- Labor didáctica y de difusión inicial a usuarios, familias y profesionales.



EQUIPO DE IMPLANTACIÓN

- Gestionará el Proceso del Cambio.
- Multicentro y multiservicio.
- Adaptación de modelos al estilo de la entidad.
- Referente en CIF.
- Formación Técnica Específica.



ANÁLISIS DE RESULTADOS DIVULGACIÓN

- Importante analizar la satisfacción de usuarios y familias.
- Necesario divulgar las conclusiones del proceso.



EQUIPOS DE TRABAJO

- Realizarán las encuestas y valoraciones iniciales.
- Multidisciplinares.
- Se incluye a usuarios y familias.
- Formación práctica.



Una vez obtenido el apoyo oficial de la Entidad, definido el Programa de Implantación CIF e iniciado el Plan de Comunicación, la metodología de implantación deberá apoyarse inicialmente en dos figuras fundamentales:

El Referente CIF y el Equipo CIF de implantación.

EL REFERENTE CIF

Esta persona debe tener formación o conocimientos de la CIF y poseer cualidades personales de liderazgo para motivar, coordinar, velar por el cumplimiento de los objetivos marcados y garantizar el tiempo de trabajo de las reuniones planificadas, entre otras tareas.

La designación de una figura profesional que actúe como referente de implantación de la metodología sobre la CIF tiene ventajas operativas significativas:

EL REFERENTE CIF

CARACTERÍSTICAS DESEABLES



VISIÓN METODOLÓGICA

Un conocimiento profundo de la metodología de la Entidad, para que los matices positivos y la “personalidad” propia no se pierdan.



FORMACIÓN ADECUADA

Si ha recibido una formación intensa, también en gestión de cambio o comunicación, podrá actuar como catalizador del conocimiento durante la implantación.



ACTIVO EN REDES DE CONOCIMIENTO

Si conoce las Buenas Prácticas, las experiencias y los casos de éxito (o fracaso) en la implementación de otras Entidades, facilitará enormemente el cambio.



CAPACIDAD DE EJERCER DE GUÍA

No solo debe ser capaz de liderar, debe conocer exactamente hacia donde quiere llegar la Entidad.

Debe ser la figura visible del cambio CIF, de ese modo, unificará el cambio entre Centros y Servicios de la Entidad, evitando corrientes alternativas y diferencias de criterio.



OBSERVADOR IMPARCIAL EXPERTO

Si es capaz de ser imparcial, facilitará la coordinación durante el cambio y podrá acompañar durante el proceso a las partes implicadas.

Si es una persona que desempeña su trabajo de forma transversal en la Entidad, conocerá los entresijos de cada centro o servicio.

Sin embargo, la designación y preparación del Referente CIF por sí solo no sería suficiente, al no poder abarcar toda la Entidad y no poder recaer todo el peso del proyecto sobre una única persona.

EL EQUIPO CIF DE IMPLANTACIÓN

La designación de la figura del Referente debe acompañarse de un equipo de implantación más extenso, que podemos llamar Equipo CIF y que debe aglutinar a representantes de los distintos Centros y Servicios de la Entidad, con la mayor heterogeneidad posible de perfiles.

Aunque resulte una labor compleja por las exigencias del funcionamiento diario, facilita sobremanera la implantación de la metodología en la Entidad:

“La participación en el proyecto nos ha permitido como equipo y como entidad, establecer una visión compartida de nuestro trabajo, desde planteamientos globales a cuestiones más concretas como establecer procedimientos comunes, protocolos de valoración, elaboración de documentos, etc”.

Equipo CIF de Entidad ASpace.

EL EQUIPO DE IMPLANTACIÓN

CARACTERÍSTICAS DESEABLES



MULTICENTRO

Si el cambio se pretende en toda la entidad, el Equipo de Implantación debe tener componentes procedentes de todos los Centros y Servicios, para garantizar que no queda ninguna perspectiva de lado.

Además potencia el “efecto contagio” del conocimiento.



MULTIPERFIL

La CIF permite que conceptos teóricos y técnicos puedan ser valorados u opinados con naturalidad por el propio usuario y por su entorno. Si contamos con todos desde el inicio, es más sencillo aunar fuerzas e interés en el momento de iniciar las valoraciones.



VECTOR FORMATIVO

Si se forma intensamente al Equipo de Implantación y se cumplen las otras dos características deseables, actuarán como vector del conocimiento al “regresar” a sus funciones diarias.

Aunque haya supuesto un esfuerzo, se tendrá alguien con formación y conocimiento profundo del proyecto en cada Centro o Servicio.

Una vez designadas las figuras del Referente CIF y del Equipo CIF y previo al inicio del programa, se deben iniciar las acciones formativas que ofrece Confederación ASPACE en su catálogo de formaciones. Además, Confederación pone a disposición, entre otros recursos, la herramienta informática, tutoriales, manuales, Jornadas formativas...

“El hecho de reunirnos todas las personas que formamos parte del proyecto en las Jornadas formativas, es muy positivo porque la mayor parte de las veces la interacción entre nosotros es a través de videoconferencias o correos electrónicos, el hecho de reunirnos y ponernos cara hace que veamos todo mucho más claro y que aclaremos dudas”.

Profesional Entidad ASPACE.

FORMACIÓN

Para implantar la metodología CIF es imprescindible que los profesionales de las entidades se formen sobre ella a nivel técnico y práctico. Esta es una propuesta de itinerario formativo:

Formación técnica

Dirigida a: Referente CIF y equipo CIF.

Impartida por: Especialistas con experiencia de trabajo en la aplicación de metodología CIF.

Metodología: Cursos reglados, píldoras informativas, tutoriales y plantillas.

Formación Interna

Dirigida a: Profesionales de la entidad.

Impartida por: Referente CIF y equipo CIF.

Metodología: Formación transversal para toda la organización para desplegar la nueva forma de trabajo de manera ascendente y descendente.

Formación en el puesto de trabajo y asesoramiento

Dirigida a: Profesionales de la entidad.

Impartida por: Referente CIF y equipo CIF.

Metodología: Resolver dudas en el día a día y facilitar la implantación de la nueva metodología.



2.1. DUDAS QUE PUEDEN SURGIR DENTRO DEL PROYECTO VALORANDO CAPACIDADES

En las fases iniciales, cuando los Equipos y el Referente se enfrentan a las primeras valoraciones, ha sido muy frecuente que aparezcan dudas como las siguientes:

1. ¿Qué hago con mis tomas de datos? ¿Desechamos los protocolos de valoración de cada rama técnica?

Cabe recordar que la CIF es un sistema de clasificación, lo que significa que la vamos a emplear para ordenar o tabular la información de forma que el documento va a dirigir la información que recogemos; con la práctica y el día a día se irá consensuando qué valoración se da a cada ítem utilizado, en base a lo que cada área valora habitualmente.

2. Hay muchas plantillas disponibles en la aplicación que recogen diferentes informaciones; si ninguna se ajusta al 100% a nuestra realidad ¿empezamos por crear unas propias?

La experiencia nos ha hecho ver que comenzar creando nuevas plantillas, supone un esfuerzo que no suele dar frutos en la mayoría de casos. Recomendamos iniciarse con alguna de las plantillas existentes más utilizadas.

Posteriormente, cuando los Equipos dispongan de más práctica y soltura, puede ser el momento de personalizar o crear alguna plantilla, aunque la recomendación a futuro será que se intente iniciar un flujo de trabajo con el resto de Entidades para modificar y mejorar las ya existentes.

3. Para rellenar tantos campos con la participación de todo el estrato de profesionales, del usuario y de la familia vamos a requerir un tiempo del que no disponemos, ¿merece la pena?

Aunque al principio demandará mucho tiempo realizar una valoración e interpretarla para planificar el Plan Individual, hay que tener en cuenta que con la práctica, se agilizará el proceso.

Hay que considerar que esta metodología supone contar con todas las partes implicadas (profesionales, personas usuarias y familias) teniendo en cuenta todos sus puntos de vista, que se recogerán en un sistema ordenado y tabulado, y que nos ahorrará tiempo y esfuerzo reduciendo los sesgos de información habituales.

4. ¿Cuánto tiempo necesitamos dedicar para el proyecto?

Es indispensable fijar en el calendario reuniones periódicas semanales para garantizar el avance del proceso hasta alcanzar un nivel de conocimiento consolidado, después la organización dependerá de cada servicio pero recomendamos que, si las reuniones son más esporádicas, el tiempo de trabajo se aumente por ejemplo de 1 hora y media semanal a 3 horas quincenales.

“A lo largo de este año, hemos tenido la oportunidad de implementar la escala de valoración realizada desde el grupo de trabajo CIF-INFANCIA, necesitamos seguir revisando y haciendo mejoras, pero hasta el momento el resultado es muy útil y satisfactorio para el equipo de personal de atención temprana”.

Profesional ASpace.

5. ¿Cómo favorecemos la participación de la persona y la familia?:

Emprendiendo acciones de divulgación, información y sensibilización en esta nueva forma de trabajar a través de:

- Reuniones grupales: de información - formación, adecuando nuestro lenguaje de manera clara y sencilla (sin tecnicismos) sobre la metodología CIF.

- Reuniones individuales: persona y/o familia. Participación en la valoración y en la elaboración y seguimiento de los planes de atención.
- Acciones diarias: en el día a día y partiendo de las metodologías propias de la propia entidad, introducir la nueva forma de trabajo. Para ello es importante la implicación y compromiso de todo el personal de la organización.

Recursos materiales necesarios: Internet, ordenadores ...

Una de las principales reticencias para el uso de la CIF en las metodologías suele ser el que “obliga” a realizar un proceso de análisis sistematizado y relativamente exhaustivo, especialmente en comparación con las exploraciones clásicas de funcionamiento “por experiencia”.

Queremos impulsar el trabajo en red de las entidades, como venimos haciendo en otros programas de Confederación, constituyendo esta red como fuente de conocimiento y orientación en sí misma, para nutrir el proyecto propio de las entidades, y el global de Confederación, y solventar las posibles dudas que vayan surgiendo entre las entidades a partir del conocimiento y experiencia compartido de los referentes de las distintas entidades.

Deseamos consolidar lo obtenido hasta el momento, potenciando la formación, la detección de buenas prácticas, la participación de las personas con parálisis cerebral y sus familias, así como el intercambio de experiencias.



03

3. UTILIDAD PRÁCTICA DE LA HERRAMIENTA

El proyecto Valorando Capacidades surge con la idea de difundir el uso de la CIF dentro de las entidades desde el convencimiento de que era necesario un soporte digital para el uso flexible de la CIF debido a su extensión y su arquitectura tan compleja.

Con el objetivo de facilitar el acceso a este marco de trabajo para cualquier profesional de atención a la discapacidad, en Confederación ASpace hemos desarrollado la herramienta informática "Valorando Capacidades".

La herramienta permite que los profesionales de un centro de atención, trabajen de forma coordinada bajo objetivos y criterios comunes definidos con la persona y/o la familia que recibe la atención; además, esta herramienta da soporte a las plantillas y a su utilización en los procesos de valoración del funcionamiento y de elaboración de planes individuales de intervención.

"Informe de traspaso de los alumnos de escuela que empiezan al centro ocupacional. Nos ayuda a centrar los objetivos, a trabajar en lo que realmente necesita cada persona de manera individual (en función de sus capacidades y de su desempeño). Nos permite unificar el lenguaje en las valoraciones y en los planes de atención entre los distintos centros de la entidad y facilitar los trámites si se da un cambio de centro, tanto de una persona con parálisis cerebral (no hay que hacer el trabajo de nuevo, ni empezar desde el principio, se da continuidad y se mejora en la calidad del servicio), como de un trabajador (unifica formas y procedimiento de trabajo entre los distintos centros)".

Profesional Entidad ASpace.



La herramienta cuenta con varias plantillas base que recogen información cualitativa o cuantitativa y, teniendo en cuenta los objetivos de valoración de cada entidad, seleccionará unas u otras. Es importante destacar que todas ellas se pueden modificar fácilmente ampliando o limitando ítems que consideremos o no relevantes.

El uso de la plantilla base o de algunos de los Core Sets en formato papel generan muchísima información que a menudo se vuelve imposible de analizar por las personas que no estén habituadas, lo que incluye especialmente al propio usuario o a su familia.

La herramienta informática permite realizar esta labor de manera más gráfica y sencilla, pero para ello debemos proveernos de las herramientas adecuadas: ordenadores de acceso (o tablet) para el equipo profesional y conexión a internet estable.

Se recomienda la utilización de las plantillas más demandadas y validadas de la herramienta informática, especialmente al principio de la implantación del proyecto. Es importante saber “para qué” usar la plantilla: la finalidad; es decir, elegir la más conveniente, para el momento, el perfil de la persona y de la metodología de intervención de la entidad.

La herramienta nos permite seleccionar aquellos aspectos de la evaluación susceptibles de mejora o de un reforzamiento y exportarlos a un formato de “Plan de Intervención individual” como objetivos de trabajo.

Por lo tanto la herramienta nos ofrece la posibilidad de desarrollar valoraciones, informes y planes de atención individual. Su valor añadido es que el uso de la herramienta permite desarrollar distintos tipos de informes válidos para organismos externos y/o administraciones públicas (derivación a otros centros educativos, jurídicos, etc), así como también para entregar a las familias y a otros profesionales que así lo soliciten.

Apostamos por el aspecto colaborativo del proyecto, con la idea de que el trabajo realizado mediante la herramienta informática, tanto de los profesionales como de las personas usuarias, pueda servir para acumular conocimiento colectivo que se utilice luego para la mejora del proyecto.

La aplicación se desarrolló en un entorno web, con distintos perfiles de acceso para cada profesional, facilitando el registro del trabajo realizado y permitiendo así visualizar las mejoras que el propio uso va mostrando.

Desde Confederación Aspace apoyamos y promovemos su uso en las diferentes entidades para facilitar los procedimientos de atención e intervención en los distintos servicios.

Video tutorial de la herramienta Valorando Capacidades



¿Cómo facilita la herramienta nuestro trabajo?

- Puede medir los resultados y la evolución en el tiempo de objetivos planteados en las terapias e intervenciones con las personas usuarias.
- Ayuda a elaborar los planes de intervención individual.

Recomendamos leer el manual de uso de la herramienta informática y explorar las diferentes posibilidades que nos ofrece antes de implantarla, así como la guía de referencia rápida para uso diario.



Manual de uso



Guía rápida

04

4. TRATAMIENTO DE DATOS -RGPD- ASPECTOS VINCULADOS CON LA SEGURIDAD EN EL TRATAMIENTO DE DATOS

Confederación ASpace se compromete a aplicar las medidas de seguridad adecuadas para garantizar la seguridad de los datos personales tratados por Confederación de acuerdo con lo estipulado en el contrato de encargo de tratamiento que se formalizará con las entidades participantes.

Para formalizar la relación habrá una firma de un acuerdo de colaboración del uso de la aplicación y un contrato de encargo de tratamiento, además se proporcionarán las pautas adecuadas para un buen uso de la aplicación.

La entidad participante es la responsable de tratamiento y Confederación ASpace actúa como encargada de tratamiento, facilitando un servicio a través de una herramienta informática. Confederación ASpace tendrá acceso a los datos alojados en su servidor pero no les dará ninguna utilidad más allá de gestionar la aplicación.

Se formalizarán contratos de encargo de tratamiento con los proveedores con acceso a los datos existentes en la aplicación. Así, se establecen procedimientos que garantizan que siempre que se recurra a un encargo de tratamiento, se firma el correspondiente contrato en los términos establecidos por la normativa.

El encargo de tratamiento podrá contratar otro encargo (subencargado del tratamiento) para la realización de actividades específicas del tratamiento.

El Subencargado está obligado a cumplir con las obligaciones establecidas en el mismo contrato del Encargado de Tratamiento y con las instrucciones que dicte el responsable. En caso de incumplimiento por parte del Subencargado, el encargo inicial seguirá siendo plenamente responsable ante el responsable en cuanto al cumplimiento de las obligaciones.

Confederación ASpace garantiza que ha adoptado las medidas oportunas de seguridad en sus instalaciones, sistemas y ficheros. Asimismo, garantiza la confidencialidad de los datos personales, aunque revelará a las autoridades públicas competentes los datos personales y cualquier otra información que esté en su poder o sea accesible a través de sus sistemas y sea requerida de conformidad con las disposiciones legales y reglamentarias aplicables al caso.

La estructura, organización y codificación de la aplicación informática constituye una valiosa información confidencial de Confederación ASpace o de sus cedentes. Así el cliente final deberá por tanto, tratar la aplicación informática de la misma forma que haría con cualquier otro material con derechos de propiedad intelectual y no podrá copiar la aplicación informática.

La concesión de la presente cesión de uso no implica, implícita ni explícitamente, la cesión de los derechos sobre las propiedades industrial e intelectual de la aplicación "Valorando Capacidades" o sobre su modelo o estructura de datos.



#SomosASPACE



Guía para la implementación de Valorando Capacidades

CONFEDERACIÓN ASPACE

C/ General Zabala,29

28002 Madrid

Tel.: 91 561 40 90

www.aspace.org



Colabora:

